

	<b>AGENZIA del TPL di BRESCIA</b>	Sigla <b>DCdA</b>	Numero <b>II</b>	Data <b>23.04.2021</b>
	<b>DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b>			

## OGGETTO

**ESITO** procedura di selezione del nuovo Direttore dell'Agenzia.

**DECISIONI** in merito alla nomina del Direttore entrante, ai contenuti del relativo Contratto di assunzione e al periodo di affiancamento con il Direttore in carica.

Il giorno 23 del mese di aprile 2021, alle ore 9,30 in video conferenza, convocato nei modi di legge e dello Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia.

Sono presenti al momento della votazione i sottoindicati Signori:

<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>CARICA</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1	Bragaglio Claudio	Presidente	X	
2	Ghirardelli Corrado	Vicepresidente	X	
3	Pezzagno Michèle	Consigliere	X	
4	Guerini Lucia	Consigliere	X	

## Il Consiglio di Amministrazione dell'Agencia del TPL di Brescia

**RICHIAMATO** il Decreto dell'Assessore regionale alle Infrastrutture e Mobilità n. 8486 del 23.09.2013, con il quale, in attuazione di quanto stabilito dall'art. 7 della Legge regionale n. 6/2012, è stata costituita l'Agencia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Brescia, denominata ai sensi dell'art.1, comma 3, dello Statuto "Agencia del TPL di Brescia";

**PREMESSO** che

- nella sua seduta del 29.05.2020, in prossimità del termine di attività del Direttore per avvenuta maturazione del diritto alla "pensione di vecchiaia", il Consiglio di Amministrazione constatava:
  - che la ricerca della persona per la sua sostituzione nella carica era stata forzatamente interrotta, visto il prolungarsi oltre i termini stabiliti della procedura di aggiornamento dell'"*Elenco Regionale degli idonei alla nomina di Direttore delle Agenzie per il Trasporto Pubblico Locale, ai sensi dell'art 7, comma 6 della legge regionale 6/2012*" (istituito con DGR n. X-953/2013 e successivamente modificato con DGR X/5695 del 17.10.2016), determinatosi sia per consentire il completamento dell'istruttoria sia in relazione al differimento dei termini per la sua conclusione da parte di Regione Lombardia e constatate le difficoltà connesse ad effettuare incontri con i possibili candidati, stante la situazione di emergenza sanitaria in corso (a causa della diffusione del COVID-19);
  - l'impraticabilità di un'efficace interazione con i potenziali candidati ad assumere la carica di Direttore dell'Agencia e di poter condurre una valutazione ponderata che implica e presuppone necessariamente anche un'interlocuzione diretta tra Presidente (ed eventualmente i componenti del CdA) ed i candidati;
  - l'oggettiva impossibilità di procedere in tempi brevi alla individuazione della persona da designare come nuovo Direttore e di stabilire il momento in cui sarebbe avvenuto l'avvicendamento nella carica, aveva portato alla assunzione della Delibera n.12/2020 con la quale veniva conferito al Direttore in scadenza il mantenimento della carica, tenuto conto di quanto previsto dallo Statuto dell'Agencia del TPL all'art 13, comma 3, secondo il quale "*in ogni caso, il Direttore resta in carica fino al conferimento dell'incarico al nuovo Direttore*";

**RICHIAMATE** le considerazioni per le quali il CdA, all'epoca, nella seduta citata:

- aveva reputato opportuno non procedere alla nomina del direttore subentrante proprio nel periodo più acuto della situazione emergenziale in atto e, pertanto, disponeva di posporre la nomina del nuovo Direttore in modo da garantire continuità operativa per lo svolgimento dei complessi adempimenti connessi alla definizione del Piano Operativo straordinario richiesto per riprogrammare l'organizzazione dei servizi di TPL, al rinnovo dei Contratti di servizio in essere oltre all'attuazione di piani di investimento in itinere, tenuto conto della inevitabile cesura nella conduzione delle attività che si sarebbe generata nel periodo di subentro nella titolarità della carica di direttore;
- aveva deciso di sospendere la procedura di ricerca del nuovo direttore e di posporla i tempi successivi all'aggiornamento dell'*Elenco regionale* richiamato, al fine di poter effettuare la selezione dei candidati su una platea di nominativi auspicabilmente incrementata per numero e per rispondenza e attinenza dei profili professionali alle qualifiche richieste dalla carica, tenuto altresì conto che una determinazione in ordine a tale scelta presuppone evidentemente una attenta ponderazione e un congruo periodo di tempo;

**CONSIDERATI:**

- **gli orientamenti e gli indirizzi che il Consiglio di Amministrazione ha stabilito per individuare il profilo professionale della nuova figura** chiamata a ricoprire la carica di Direttore dell'Agencia, come concordemente definiti nella seduta del 13.08.2020 del CdA, ovvero che:

- la rosa di nomi con cui attivare l'interlocuzione preliminare venisse individuata sulla base di una serie di indicatori tecnici oggettivi, utilizzando come criteri principali quelli della qualità professionale, dell'attinenza dell'esperienza lavorativa al settore e alla sua durata, oltre che alla specifica competenza nella materia;
  - in ogni caso, che la scelta avvenisse tra persone che, in relazione alla loro storia professionale, si collocassero comunque come "soggetti terzi" rispetto agli *Enti partecipanti*, evidenziando tale condizione come preclusiva e prioritaria nella scelta del candidato alla direzione dell'Agenzia;
- **lo svolgimento del percorso di selezione e interlocuzione con i potenziali candidati** alla carica, finalizzato a individuare la persona ritenuta idonea alla carica, **articolato in una serie di successivi passaggi e specifiche valutazioni**, elencate di seguito nel loro sviluppo cronologico, e più precisamente riferibili:
- a quanto stabilito nella sopracitata seduta n.7 del 13.08.2020, in cui il CdA affidava al Direttore il compito di eseguire una selezione di nominativi all'interno del cosiddetto "Elenco regionale degli idonei" (all'epoca aggiornato con l'inclusione di due nuovi nominativi dopo l'aggiornamento semestrale) allo scopo di individuare una rosa ristretta di potenziali candidati da presentare al presidente e al CdA per la scelta finale;
  - alla comunicazione dell'esito della ricognizione svolta dal Direttore su mandato del CdA del 13.08.2020 per eseguire una selezione di nominativi all'interno dell'*Elenco regionale degli idonei*, avvenuta nel corso della seguente seduta del 21.09.2020 (nell'ambito della trattazione del punto 2 dell'OdG) nella quale veniva riferito che la selezione e l'interlocuzione preliminare aveva consentito di individuare una platea preliminare di potenziali candidati nell'ambito del più recente "*Elenco degli idonei alla nomina di direttore delle agenzie per il trasporto pubblico locale*" (di cui al Decreto DG 8689 del 20.07.2020);
  - all'aggiornamento avvenuto nella successiva seduta n. 9 del 28.09.2020 ((punto 5 Odg) da parte del Presidente e del Direttore riguardo all'avanzamento della procedura di scelta, i quali hanno relazionato sui contatti in corso con una serie di potenziali candidati. In particolare, in base alle informazioni raccolte, il Direttore era giunto a identificare una rosa ristretta di possibili candidati composta da 11 nominativi, di cui n. 7 sono quelli verso i quali ritiene prioritariamente indirizzarsi per accertare il loro interesse e per formulare l'invito ad un colloquio.
  - all'invito rivolto dal CdA al Direttore a proseguire l'interlocuzione con le persone individuate e a stabilire il calendario dei colloqui con i possibili candidati "*che ne attestino l'indubbia competenza e professionalità*", tenendo presente che la selezione dovrà avvenire utilizzando i criteri individuati nel CdA del 13.08.2020 sopra richiamati e che, pertanto, sia comunque utile "*allargare i contatti il più possibile ed estenderli quindi a tutta la rosa degli undici nominativi, al fine di non precludere anche a chi si trovasse in condizioni di più alta remunerazione*" (e tendenzialmente poco interessato) a "*proporsi come Direttore, sulla base di valutazioni personali di altra natura*". Viene altresì evidenziato e ribadito che la caratteristica saliente del candidato a Direttore debba essere ricercata nel possesso di un profilo tecnico o, quantomeno, in "*una solida e dimostrata esperienza professionale nel settore*";
  - a quanto riferito dal Direttore nella seduta del CdA n.10 del 2.11.2020 a conclusione della serie di colloqui con i potenziali candidati (avvenuti sia in presenza sia da remoto) il cui contenuto è stato sintetizzato in una Nota a carattere riservato che riepiloga gli elementi salienti riferiti ad ogni potenziale candidato (in atti) che viene distribuita ai componenti del CdA per una loro puntuale disamina;
  - alle raccomandazioni aggiuntive emerse nella medesima seduta del CdA circa la necessità che – data la natura delicata dell'oggetto - oltre "*a seguire la linea della chiarezza e trasparenza*" la selezione avvenga attraverso una valutazione molto ponderata, tanto che qualora non si ritenesse di essere nella condizione di operare una decisione pienamente convincente, sarebbe opportuno attendere l'esito dell'aggiornamento semestrale dell'"Elenco regionale degli idonei" previsto a fine anno.

**DATO ATTO** che:

- con riferimento a quanto emerso nella seduta del 2.11.2020 del Consiglio di Amministrazione la procedura di selezione del candidato a Direttore è stata temporaneamente sospesa, in attesa dell'aggiornamento semestrale dell'"Elenco degli idonei" da parte di Regione;

- in data 25.01.2021, nel corso della seduta n.1/2021 del CdA, il Direttore ha informato che due tra i nominativi inseriti nella "rosa ristretta" di persone individuate come possibili candidati avevano nel frattempo trovato altra collocazione professionale, manifestando quindi la loro indisponibilità ad una candidatura e, pertanto, il numero dei candidati effettivamente disponibili si stava restringendo a poche unità, tenuto altresì conto delle difficoltà manifestate da alcuni candidati attualmente dipendenti da pubbliche amministrazioni;
- nella medesima seduta i componenti del CdA hanno ritenuto di non procedere alla individuazione di un nominativo in relazione alla opportunità di acquisire maggiori informazioni sulla effettiva e conclusiva disponibilità da parte delle poche persone identificate dal Direttore come potenziali candidati, in relazione alle difficoltà manifestate circa il loro eventuale trasferimento – attesa l'incertezza circa la possibilità di ottenere garanzie sul mantenimento della loro attuale inquadramento professionale nell'ambito della pubblica amministrazione in cui sono collocate, tenuto conto che l'assunzione in Agenzia deve necessariamente avvenire attraverso un contratto di natura privatistica a tempo determinato;
- a seguito del rilascio da parte di Regione dell'aggiornamento dell'"Elenco degli idonei alla nomina di direttore" - avvenuto in data 10.03.2021 (BURL n.10, con riferimento alla Delibera DG 2894/3.03.2021) – si è preso contatto con le due uniche persone di nuovo inserimento nel detto elenco, constatando peraltro, l'impraticabilità attuale di una loro candidatura per motivazioni di natura diversa;

**CONSIDERATO** che Il Consiglio di Amministrazione nella sua seduta n.4/2021 del 12.04.2021, nel prendere atto della conclusione dell'istruttoria:

- ha **ritenuto opportuno procedere ad una decisione conclusiva** sul nominativo del candidato alla direzione dell'Agenzia in relazione alla necessità che l'assunzione dell'incarico avvenga possibilmente in data anteriore alla scadenza del CdA e in tempi che consentano anche un adeguato periodo di affiancamento da parte dell'attuale Direttore, il cui impegno, peraltro – già protrattosi oltre i termini inizialmente preventivati e convenuti - non può essere ulteriormente dilatato oltre misura;
- ha constatato che all'interno della rosa ristretta dei potenziali candidati, a fronte di tutti i passaggi esperiti con il Direttore e il Presidente, è emerso il nominativo di una figura qualificata che, interpellata, si è resa disponibile ad assumere questo incarico. Al riguardo, è stato trasmesso il curriculum vitae della persona in questione a ciascuno dei componenti del CdA per una loro puntuale valutazione;

**PRESO ATTO** che il candidato individuato dal Presidente ha manifestato la propria disponibilità ad assumere la carica in oggetto e il Direttore ha accertato la sussistenza dei requisiti per la sua nomina individuando, altresì come decorrenza della entrata in carica la data del 1° luglio 2021;

**VISTO:**

- l'art. 7 della Legge regionale 6/2012 che al comma 6, lettera d) stabilisce che il direttore delle agenzie viene "*nominato fra gli iscritti ad apposito elenco tenuto a cura della Regione*";
- l'art. 13, c. 2 dello Statuto dell'Agenzia affida alla competenza del Presidente, previa Deliberazione del Consiglio di Amministrazione, il conferimento dell'incarico del Direttore da scegliersi "*tra gli iscritti ad apposito elenco tenuto a cura della Regione*" e che al comma 3 stabilisce che il suddetto incarico è regolato da un contratto di diritto privato a tempo determinato, non inferiore a tre anni, rinnovabile;

**VISTI**, altresì:

- in ordine alla competenza dell'organo deliberante, gli articoli 42 e 48 del D.Lgs. nr. 267/2000;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Direttore dell'Agenzia ai sensi dell'art. 49 del Decreto legislativo n. 267/18.08.2000;
- il Decreto legislativo n. 267/2000 (Testo Unico degli Enti Locali);
- lo Statuto dell'Agenzia del TPL di Brescia.

## **DELIBERA di**

1. prenda atto che a conclusione della procedura per la selezione della figura professionale da proporre per la carica di Direttore dell'Agenzia è stata individuata per tale posizione la persona del dott. Massimo Lazzarini, il cui nominativo risulta inserito nell'apposito "Elenco regionale degli idonei alla nomina di direttore delle agenzie per il TPL" ed il cui CV è depositato in atti;
2. concordi nella individuazione del nominativo indicato al punto 1 quale persona da nominare alla carica di Direttore dell'Agenzia e dia mandato al Presidente, ai sensi dei poteri conferitigli dall'art. 13 dello Statuto, a procedere all'espletamento delle attività e degli atti necessari per la sua nomina e l'assunzione con contratto di diritto privato, attivando un contratto a tempo determinato di durata di anni cinque, la cui decorrenza è fissata al giorno 1° luglio 2021, il cui schema viene allegato in atti;
3. stabilisca che, al fine di assicurare un ordinato e proficuo subentro nella carica del vertice operativo dell'Agenzia, il nuovo Direttore venga assistito e affiancato per un periodo di durata almeno trimestrale dal Direttore che cessa la carica, prevedendo che l'impegno di quest'ultimo – considerata e acquisita la sua disponibilità al riguardo - trovi uno specifico riconoscimento economico da definirsi con apposito successivo atto;
4. dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

*Brescia, 23 aprile 2021*

Letto, firmato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to Claudio Bragaglio

IL SEGRETARIO  
F.to Ing. Alberto Croce



**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
(art. 124, D.Lgs. 267/2000)

Certifico, io sottoscritto Segretario, su conforme dichiarazione dell'addetto alla pubblicazione, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 28.04.2021 all'Albo on line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Brescia, 23 aprile 2021

**Il Direttore**  
*Ing. Alberto Croce*